



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

October 2, 2023

Our Board of Education met last night. Below, please find several highlights from their important work.

2023-2024's first Student Spotlight goes to first grader, **Fiona Ellis**! Fiona was nominated by several Primary Center staff members, including her teacher, **Mrs. Tricia Gludemans**. The nomination team wrote, "From the first day of school Fiona has not only helped a student in her class who sustained an injury over summer, but she also is seen playing with students on the playground when she observes that they have no one else to play with. She always goes out of her way to be kind and helpful to everyone."

Mr. and Mrs. **Nick and Alisha Ellis**, along with big brother **Lincoln**, kindly participated in this picture celebrating Fiona. Also included are Principal **Rachael Johnson**, Board liaison to the ELC/PC **Mr. Adam Mertz**, nominating staff members, and myself.



2025 International Travel Experience: Our world languages department, is planning an opportunity for students to travel to France and Belgium during spring break of 2025. They proactively sought the Board's approval so that participants can maximize opportunities for fundraising. The Board approved the trip, 7-0.

In other action items, the Board:

- ⇒ wrote [this letter](#) encouraging the legislature to approve a bill under consideration which, if approved, would allow Wisconsin's schools to start before September 1.
- ⇒ approved a settlement offer based on a class action suit the District enjoined against the Altria Group. Altria, a maker of tobacco products, is the second settlement the District has received from vape companies. While this settlement was considerably smaller than the amount received from JUUL (\$12,793), the District intends to continue utilizing these dollars toward training and combatting the use of tobacco, alcohol, and other drugs.
- ⇒ reviewed a new procedure designed to address rare instances of breaches to the Board's Policy #150, "Board Governance, Roles, and Responsibilities." By "owning" the responsibility for monitoring their own performance the Board is modeling the importance of holding high expectations for everyone throughout the organization.
- ⇒ considered two policies, one that might have particular interest in our community Board policy 345.64 "[Issuance of Diplomas to Veterans Who Left School to Join the Military.](#)"

I am proud to be a Viking and I hope you are too!



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

Thank you to all those who came to last night's Board meeting in support of our faculty. They are deserving of the support shown (and then some). The community resoundingly prioritized "the recruitment and retention of high-quality staff," during May's [Strategic Plan survey](#).

Below, is a message that the District's Senior Leadership Team sent to all faculty members on Friday morning. **The Board's ability to offer historic and competitive wage increases is only possible because of your support during last November's operational referendum.**

On behalf of all our Vikings, we remain profoundly grateful for the community's generosity.

MHASD Board Wants to Continue Making Historic Investment in Salaries

We think it would be helpful to supplement last night's MHEA update by providing you additional information about the status of the Board's 2023-2024's negotiations with Mount Horeb Education Association's leadership.

Based on the surprised reactions received while speaking with those who have asked, it appears some faculty members are unaware that **Act 10 limits total base wage increases to the CPI-U only for certified unions.** (This is not the Board's rule, and we don't like it either.) This year, the CPI-U is 8%. MHASD's Board of Education is one of only a few offering an 8% increase on total base wages. All administrators, save the superintendent, received a 9% salary increase and support staff received a wage increase of 20+% for 2023-24. These increases are possible because these employees are not governed by the limitations imposed by Act 10.

But wait... there's more: The negotiation of total base wages is only the first part of this year's process. Once the negotiation of total base wages is concluded (both the Board and the MHEA have proposed the maximum 8% increase), **the Board has already told the MHEA leadership the Board wants to give even more money in faculty raises.**

The Board has proactively allocated a substantial amount more for supplemental salary increases through a "meet and confer process." **The Board's team has no preconceived notion about how these dollars should be distributed.** Supplemental salary includes, but is not limited to, the potential for level advancement (which helps to further honor faculty members' experience), co-curricular schedule, or even consideration of an entirely new salary schedule (as was proposed by the MHEA's leadership). During last night's discussions, the Board's team confirmed any salary increase would be applicable to new hires.

For 2023, MHASD really is fortunate to be in a better position than many other districts in our region. **This year's historic total compensation increases will have a significant impact on our dedicated faculty members.**

Total Compensation Increase = Total Base Wages + Supplemental Salary Increases + Robust Benefit Package

The Board's negotiations team looks forward to meeting with the MHEA leadership on October 10. **We want to get these historic salary increases out as quickly as possible.**

We appreciate you taking the time to read through this information. We continue to have deep admiration for the amount of time, work, and energy you routinely demonstrate in supporting our children. We hope you have a great weekend!



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

2 de octubre de 2023

Nuestra Junta de Educación se reunió anoche. A continuación, encontrará varios aspectos destacados de su importante trabajo.

¡Primer evento estudiantil destacado de 2023-2024 va para la estudiante de primer grado, **Fiona Ellis**! Fiona fue nominada por varios miembros del personal del Centro Primario, incluida su maestra, la **Sra. Tricia Gloude-mans**. El equipo de nominación escribió: “Desde el primer día de clases, Fiona no solo ha ayudado a un estudiante de su clase que sufrió una lesión durante el verano, sino que también se la ve jugando con los estudiantes en el patio de recreo cuando observa que no tienen a nadie más a quien atender. jugar con. Ella siempre hace todo lo posible para ser amable y servicial con todos”.



El Sr. y la Sra. **Nick** y **Alisha Ellis**, junto con su hermano mayor **Lincoln**, participaron amablemente en esta fotografía que celebra a Fiona. También se incluyen la directora **Rachael Johnson**, el enlace de la junta directiva con ELC/PC, el Sr. **Adam Mertz**, los miembros del personal que nomina y yo.

Experiencia de viaje internacional 2025: Nuestro departamento de idiomas mundiales está planeando una oportunidad para que los estudiantes viajen a Francia y Bélgica durante las vacaciones de primavera de 2025. Buscaron de manera proactiva la aprobación de la Junta para que los participantes puedan maximizar las oportunidades de recaudación de fondos. La Junta aprobó el viaje, 7-0.

En otros puntos de acción, la Junta:

- ⇒ escribió [esta carta](#) alentando a la legislatura a aprobar un proyecto de ley en consideración que, de ser aprobado, permitiría que las escuelas de Wisconsin comenzaran antes del 1 de septiembre.
- ⇒ aprobó una oferta de acuerdo basada en una demanda colectiva que el Distrito prohibió contra el Grupo Altria. Altria, un fabricante de productos de tabaco, es el segundo acuerdo que el Distrito recibe de empresas de vapeo. Si bien este acuerdo fue considerablemente menor que la cantidad recibida de JUUL (\$12,793), el Distrito tiene la intención de continuar utilizando estos dólares para capacitar y combatir el uso de tabaco, alcohol y otras drogas.
- ⇒ revisó un nuevo procedimiento diseñado para abordar casos raros de incumplimiento de la Política #150 de la Junta, “Gobierno, funciones y responsabilidades de la Junta”. Al “asumir” la responsabilidad de monitorear su propio desempeño, la Junta está modelando la importancia de mantener altas expectativas para todos en toda la organización.
- ⇒ consideró dos políticas, una que podría tener particular interés en la política de la Junta 345.64 de nuestra comunidad [“Emisión de diplomas a veteranos que abandonaron la escuela para unirse al ejército”](#).

Estoy orgulloso de ser vikingo, y espero que tú también.



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

Gracias a todos aquellos que asistieron a la reunión de la Junta de anoche en apoyo de nuestra facultad. Se merecen el apoyo mostrado (y algo más). La comunidad priorizó rotundamente “la contratación y retención de personal de alta calidad” durante la [encuesta del Plan Estratégico](#) de mayo.

A continuación se muestra un mensaje que el Equipo de Liderazgo Senior del Distrito envió a todos los miembros del personal docente el viernes por la mañana. **La capacidad de la Junta para ofrecer aumentos salariales históricos y competitivos sólo es posible gracias a su apoyo durante el referéndum operativo del pasado noviembre.**

En nombre de todos nuestros vikingos, seguimos profundamente agradecidos por la generosidad de la comunidad.

La junta directiva de MHASD quiere seguir realizando inversiones históricas en salarios

Creemos que sería útil complementar la actualización de MHEA de anoche brindándole información adicional sobre el estado de las negociaciones de la Junta para 2023-2024 con el liderazgo de la Asociación de Educación de Mount Horeb.

Según las reacciones de sorpresa recibidas al hablar con quienes preguntaron, parece que algunos miembros del profesorado no son conscientes de que **La Ley 10 limita los aumentos totales del salario base al CPI-U sólo para los sindicatos certificados.** (Esta no es la regla de la Junta y tampoco nos gusta). Este año, el IPC-U es del 8%. La Junta de Educación de MHASD es una de las pocas que ofrece un aumento del 8% sobre el salario base total. Todos los administradores, excepto el superintendente, recibieron un aumento salarial del 9% y el personal de apoyo recibió un aumento salarial de más del 20% para 2023-24. Estos aumentos son posibles porque estos empleados no se rigen por las limitaciones impuestas por la Ley 10.

Pero espera... hay más: La negociación de los salarios base totales es sólo la primera parte del proceso de este año. Una vez concluida la negociación de los salarios base totales (tanto la Junta como la MHEA han propuesto el aumento máximo del 8%), **la Junta ya le ha dicho a los líderes de MHEA que quiere donar aún más dinero en aumentos para el personal docente.**

La Junta ha asignado de manera proactiva una cantidad sustancial más para aumentos salariales suplementarios a través de un "proceso de reunión y conferencia". **El equipo de la Junta no tiene ninguna idea preconcebida sobre cómo se deben distribuir estos dólares.** El salario suplementario incluye, entre otros, el potencial de avance de nivel (lo que ayuda a honrar aún más la experiencia de los miembros de la facultad), un cronograma cocurricular o incluso la consideración de un cronograma salarial completamente nuevo (como propuso el liderazgo de MHEA). Durante las discusiones de anoche, el equipo de la Junta confirmó que cualquier aumento salarial se aplicaría a las nuevas contrataciones.

Para 2023, MHASD realmente tiene suerte de estar en una mejor posición que muchos otros distritos de nuestra región. Los aumentos históricos de compensación total de este año tendrán un impacto significativo en nuestros dedicados miembros del cuerpo docente.

**Aumento de remuneración total = Salarios totales de Vas
+ Aumentos salariales complementarios + Paquete de
beneficios sólido**

El equipo de negociaciones de la Junta espera reunirse con los líderes de MHEA el 10 de octubre. Queremos sacar lo más rápido posible estas subidas salariales históricas.

Agradecemos que se tome el tiempo de leer esta información. Seguimos sintiendo una profunda admiración por la cantidad de tiempo, trabajo y energía que demuestran habitualmente para apoyar a nuestros hijos. ¡Esperamos que tengas un gran fin de semana!